

za rok 2023

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2024-06-17

### I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	POLSKA FEDERACJA ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. ONDRASZKA	Nr domu 3	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 02-085	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail biuro@pfzw.pl	Strona www www.pfzw.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2016-07-07		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2022-10-17		
5. Numer REGON	36489574000000	6. Numer KRS	0000627183
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Monika Zakrzewska	Prezeska Zarządu	TAK
	Małgorzata Gorący	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Katarzyna Biesiada	Sekretarz	TAK
	Rafał Skrzypczyk	Skarbnik	TAK
Izabela Broczkowska	Członek Zarządu	TAK	
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Adam Mstowski	Przewodniczący Komisji	TAK
	Joanna Zarzycka	Sekretarz Komisji	TAK
	Marcin Folmer	Członek Komisji	TAK

### II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

#### 1. Opis działalności pożytku publicznego

## 1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

### 1. Działalność badawczo – promocyjna

#### a) Projekty badawcze

W 2023 r. działalność prowadził zespół roboczy wspierający pracę Zarządu Federacji – zespół ds. badawczych. Członkowie zespołu podejmowali dyskusje nt. kluczowych problemów badawczych, niezbędnych do zweryfikowania w najbliższych miesiącach wśród Organizacja członkowskich Federacji.

- opracowano koncepcję badania ankietowego stanu potrzeb i oczekiwań trenerek i trenerów pracy realizujących usługę zatrudnienia wspomaganego oraz narzędzie badawcze. Badanie zostanie przeprowadzone w pierwszym kwartale 2024 roku metodą CAWI.

- opracowano koncepcję badania desk research dotyczącego pracodawców korzystających z usługi zatrudnienia wspomaganego. Opracowano formularz do zbierania danych niezbędnych dla potrzeb badania. Badanie zostanie przeprowadzone w trzecim kwartale 2024 roku.

#### b) Działalność promocyjna

W 2023 r. działalność prowadził zespół roboczy wspierający pracę Zarządu Federacji – zespół ds. promocji.

Zintensyfikowano promocję działalności Federacji i promocję usługi zatrudnienia wspomaganego wykorzystując fanpage na portalu Facebook.

Poza stałą wirtualną wymianą informacji w komunikatorach społecznościowych (FB) oraz promocją działań organizacji członkowskich PFZW w zakresie wdrażania usługi zatrudnienia wspomaganego a także prezentacji klientów zatrudniania wspomaganego, prowadzone były na Facebooku transmisje live z tematycznych spotkań dyskusyjnych, dostępne dla wszystkich zainteresowanych osób. W 2023 roku przygotowane i zrealizowane zostały 3 takie wydarzenia na platformie Facebook PFZW, które obejmowały następujące tematy:

- „Agencja zatrudnienia wspomaganego- jak to działa” – 16 lutego 2023 roku

- „Czy trener pracy w warsztacie terapii zajęciowej zwiększy aktywność zawodową osób z niepełnosprawnościami? ” – 20 czerwca 2023 roku

- „Czy trener pracy w warsztacie terapii zajęciowej zwiększy aktywność zawodową osób z niepełnosprawnościami? ”. Kontynuacja - 10 października 2023 roku

W 2023 roku działalność kontynuowała Ogólnopolska Sieć Trenerów Pracy jako platforma wymiany doświadczeń i merytorycznego wsparcia dla trenerek i trenerów pracy z całego kraju. W okresie sprawozdawczy odbyło się pięć spotkań Sieci, które obejmowały następujący zakres tematyczny:

- Marketing zatrudnienia wspomaganego

- Jak tworzyć i utrzymywać relację z Klientem

- Narzędzia edukacyjne wspomagające aktywizację zawodową, gość Ewa Jakubowska Fundacja Inicjatyw Społeczno – Ekonomicznych

- Jak skutecznie wspierać Klientów w spektrum autyzmu, gość Izabela Kocylak Fundacja SYNOPSIS

- Rola Rodziców/Opiekunów w procesie aktywizacji zawodowej

### 2. Działalność szkoleniowo – edukacyjna

PFZW posiada wpis do rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez WUP w Warszawie. W 2023 roku edukatorzy Federacji w ramach działalności szkoleniowej przeprowadzili 2 szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy:

a) W styczniu 2023 roku na zlecenie Fundacji DOGadanka zrealizowane zostało szkolenie online dla 6 osobowego zespołu osób przygotowujących się do realizacji usług zatrudnienia wspomaganego w ramach projektu, dla którego Fundacja pozyskała dofinansowanie z PFRON; po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy korzystali z konsultacji prowadzonych przez trenera szkoleniowca PFZW w formie coachingu dla zespołu Fundacji.

b) Na przełomie czerwca i lipca 2023 roku w ramach odpłatnej działalności statutowej PFZW przeprowadzono szkolenie online dla grupy 8 kandydatów na trenerów pracy

z terenu całego kraju; po zakończeniu szkolenia uczestnicy mieli możliwość korzystania z indywidualnych konsultacji (coachingu) dla początkujących realizatorów usług zatrudnienia wspomaganego).

c) Liczba zainteresowanych, którym w ramach działalności jednostki szkoleniowej udzielono pomocy polegającej na informowaniu o sytuacji na rynku pracy i zapotrzebowaniu na kwalifikacje wyniosła ponad 400 osób.

### 3. Pozostała działalność

Udział Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego w konferencjach, seminariach, spotkaniach, działalność rzecznicza i konsultacyjna.

a) Kontynuowano współpracę w zakresie promocji i wdrażania zatrudnienia wspomaganego z instytucjami rządowymi oraz organizacjami zrzeszonymi w Polskiej Unii Zatrudnienia Wspomaganego. Przedstawiciele Federacji wzięli udział w licznych spotkaniach, debatach na terenie kraju – promując usługi zatrudnienia wspomaganego.

b) Prowadzone były stałe kontakty z Biurem Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych, podczas których omawiano dalsze działania w sprawie wypracowania rozwiązań wdrażających usługę zatrudnienia wspomaganego w system aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Tematem rozmów były m. in. założenia do fiszki dla projektu niekonkurencyjnego pn. „Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomaganego” w

ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), Priorytet: III. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Cel szczegółowy: EFS+.CP4.H. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji (EFS+). PFZW złożyła propozycję treści do fiszki w Biurze Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych.

c) Wspierano inicjatywy podejmowane przez organizacje członkowskie i inne podmioty, m. in. udzielając wsparcia merytorycznego w przygotowaniu przez organizacje członkowskie projektów w obszarze aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.

d) Prowadzono stałe kontakty z Polską Unią Zatrudnienia Wspomaganego w zakresie wypracowania wspólnych założeń wdrażania usług zatrudniania wspomaganego w kraju (w oparciu o wieloletnie dobre praktyki organizacji obydwu związków stowarzyszeń).

e) Uczestniczono w konsultacjach dotyczących funduszy europejskich na lata 2021- 2027 (FERS - Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego).

Wystąpienia przedstawicieli/przedstawicielek Zarządu Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego podczas seminariów i konferencji:

- a) Uczestnictwo w Kongresie "Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami" (10.05.2023 r.)
- b) Udział w I Posiedzeniu Partnerstwa "Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami" 27.09.2023 r. w Warszawie
- c) Udział w Targach Aktywizacji Społeczno – Zawodowej w Olsztynie (21 kwietnia 2023 r.)
- d) Udział w II Światowej Konferencji Zatrudnienia Wspomaganego (2nd World Supported Employment Conference Inclusion Works) w czerwcu 2023 roku w Vancouver (Kanada). Prezeska PFZW podczas Konferencji poprowadziła warsztat i wygłosiła prelekcję pt. „Zatrudnienie wspomaganie jako katalizator jakości życia i stabilizacji stresu osób niepełnosprawnych”.
- e) Udział w debacie nt. wdrażania założeń Regionalnego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie dolnośląskim na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.  
– Promocja rozwoju usług zatrudniania wspomaganego w regionie.
- f) Udział w pracach Forum Dialogu PFRON – w roku 2023 odbyły się 2 spotkania Forum oraz 3 spotkania Grup tematycznych Forum. Przedstawiciel PFZW bierze udział w pracach: Grupy ds. „Zadań zleczanych”, Grupy ds. „Rozwiązań systemowych” oraz Grupy ds. „Rozwijania współpracy wewnątrzsektorowej”.
- g) Udział przedstawicielki PFZW w IX Konferencji BKL. Rynek pracy pod lupą Bilansu Kapitału Ludzkiego w dniu 6.12.2023 w Małej Warszawie ul. Otwocka 14, Warszawa
- h) Udział przedstawicielki PFZW w dyskusji podczas debaty na temat „Wczesna diagnostyka, leczenie i rehabilitacja szansą na powrót do pracy” odbywającej się w trakcie II KONGRESU FEDERACJI PRZEDSIĘBIORCÓW POLSKICH (FPP) 'DIALOG O GOSPODARCE' w dniu 23 września 2023 r., w Warszawie.

Współpraca z organizacjami krajowymi i międzynarodowymi

- a) Przystąpienie do Partnerstwa „INCLU(VI)SION: NOWA WIZJA OTWARTEGO RYNKU PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI”, którego celem jest istotny – ilościowy i jakościowy – wzrost zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w Polsce do 2030 r.
- b) Kontynuujemy współpracę i podtrzymujemy kontakty z organizacjami europejskimi: Europejską Unią Zatrudnienia Wspomaganego (EUSE), Irlandzkim Stowarzyszeniem Zatrudnienia Wspomaganego (IASE), European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD).

<p>1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego (Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</p>	<input type="checkbox"/>	najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)
	<input type="checkbox"/>	gmina
	<input type="checkbox"/>	województwo
	<input type="checkbox"/>	kilka gmin
	<input type="checkbox"/>	kilka województw
	<input type="checkbox"/>	cały kraj
<input type="checkbox"/>	powiat	
<input type="checkbox"/>	kilka powiatów	<input type="checkbox"/>
		poza granicami kraju

**2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym**

<p>2.1. Liczba odbiorców działań organizacji (Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</p>	Osoby fizyczne	3454	
	Osoby prawne	17	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1., na rzecz których działała organizacja (Np. zwierzęta, zabytki)	
---	--

### 3. Informacja dotycząca przedmiotu działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Szacunkowe koszty poniesione z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w ramach sfery
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Działalność ekspercka w zakresie wypracowania rozwiązań wdrażających usługę zatrudnienia wspomagane w system aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Działalność Ogólnopolskiej Sieci Trenerów Pracy jako platformy wymiany doświadczeń i merytorycznego wsparcia dla trenerek i trenerów pracy z całego kraju. Realizacja badań przesiewowych sytuacji w zakresie zasięgu i dostępności usługi zatrudnienia wspomagane na terenie kraju. Współpraca z Polską Unią Zatrudnienia Wspomagane w zakresie wypracowania wspólnych założeń wdrażania usług zatrudnienia wspomagane w kraju.	0,00 zł

### 4. Informacja dotycząca przedmiotu działalności odpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy wskazać **nie więcej niż 3** najważniejsze, pod względem wielkości wydatkowanych środków, sfery działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, **zaczynając od najważniejszej**, wraz z odnoszącym się do nich przedmiotem działalności

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Szacunkowe koszty poniesione z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w ramach sfery
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Prowadzenie szkoleń w zakresie celów Federacji, szkoleń w zakresie zatrudnienia wspomagane, zgodnych ze standardami Europejskiej Unii Zatrudnienia Wspomagane. Działalność szkoleniowa w zakresie zwiększania kompetencji osób pracujących bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością mająca na celu wdrożenie modelu zatrudnienia wspomagane jako elementu wsparcia osób na otwartym rynku pracy. Prowadzenie szkoleń w formie stacjonarnej, zdalnej, lub hybrydowej z możliwością indywidualnych konsultacji i ćwiczeń.	0,00 zł

### 5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą		<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej wg klasyfikacji PKD, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), zaczynając od głównego przedmiotu działalności		
Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
<b>III. Ogólne informacje o uzyskanych przychodach i poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym</b>		
<b>1. Informacja o przychodach organizacji</b>		
1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		26 841,44 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		16 509,26 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		10 320,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) pozostałe przychody (w tym przychody finansowe)		12,18 zł
1.2. łączna kwota dotacji ze źródeł publicznych ogółem		0,00 zł
1.3. łączna kwota przychodów z darowizn (od osób fizycznych i osób prawnych) ogółem		3 500,00 zł
<b>2. Informacja o kosztach organizacji</b>		
2.1. łączna kwota kosztów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		29 266,59 zł
2.2. Informacja o poniesionych kosztach:		
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego		14 231,48 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego		10 509,71 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej		0,00 zł
d) koszty administracyjne		4 308,94 zł
e) pozostałe koszty (w tym koszty finansowe)		216,46 zł
<b>3. Wynik finansowy na całości działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym</b>		<b>-2 425,15 zł</b>
<b>4. Informacje o uzyskanym przychodzie z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych oraz o poniesionych kosztach z tych środków</b>		
4.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych		78,80 zł
4.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem		78,80 zł
4.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz kwoty przeznaczone na te działania		

#### IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - dodatkowo podać kwotę)</i>	<input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych	0,00 zł
	<input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości	
	<input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych	
	<input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług	
	<input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej	
	<input type="checkbox"/> z opłat sądowych	
	<input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:	
	<input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała	

2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.

Tak  
 Nie

3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:

*(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)*

- własność
- użytkowanie wieczyste
- najem
- użytkowanie
- użyczenie
- dzierżawa
- nie korzystała

#### V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

##### 1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy  
*(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)*

0 osób

1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty

*(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)*

0,00 etatów

1.3. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie umowy cywilnoprawnej

*(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)*

3 osób

##### 2. Członkowie

2.1. Organizacja posiada członków

Tak  
 Nie

16 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	17 osób prawnych	
<b>3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym</b>		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby wykonujące nieodpłatnie i dobrowolnie pracę na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie	
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	30 osób	
<b>VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	6 790,00 zł	
a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł	
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	6 790,00 zł	
2. Wysokość <b>przeciętnego</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę pracowników)</i>	188,61 zł	
3. Wysokość <b>najwyższego (jednostkowego)</b> miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	3 640,00 zł	
<b>VII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym</b>		
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
2. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie	
<b>VIII. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym</b>		
Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
<b>IX. Dodatkowe informacje</b> <i>(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>		

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Monika Zakrzewska	Data wypełnienia sprawozdania	2024-06-17
---	-------------------	-------------------------------	------------