

Narodowy Instytut Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego	Roczne uproszczone sprawozdanie merytoryczne z działalności organizacji pożytku publicznego		
	za rok 2024		
- Formularz należy wypełnić w języku polskim; - Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola; - W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach; - We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).			
Data zamieszczenia sprawozdania		2025-06-18	
I. Dane organizacji pożytku publicznego			
1. Nazwa organizacji	POLSKA FEDERACJA ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat WARSZAWA
Gmina WARSZAWA	Ulica UL. ONDRASZKA	Nr domu 3	Nr lokalu
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 02-085	Pocztą WARSZAWA	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail biuro@pfzw.pl	Strona www www.pfzw.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2016-07-07		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2022-10-17		
5. Numer REGON	36489574000000	6. Numer KRS	0000627183
7. Skład organu zarządzającego organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Monika Zakrzewska	Prezeska Zarządu	TAK
	Małgorzata Gorący	Wiceprezes Zarządu	TAK
	Katarzyna Biesiada	Sekretarz	TAK
	Rafał Skrzypczyk	Skarbnik	TAK
	Izabela Broczkowska	Członek Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji (Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Adam Mstowski	Przewodniczący Komisji Rewizyjnej	TAK
	Joanna Zarzycka	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
	Marcin Folmer	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym			

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

1. Działalność badawczo – promocyjna

a) Projekty badawcze

W 2024 r. działalność prowadził zespół roboczy wspierający pracę Zarządu Federacji – zespół ds. badawczych. Członkowie zespołu podejmowali dyskusje nt. kluczowych problemów badawczych, niezbędnych do zweryfikowania w najbliższych miesiącach wśród Organizacja członkowskich Federacji.

b) Działalność promocyjna

W 2024 roku kontynuował działalność Zespół Roboczy ds. Promocji, który aktywnie wspierał pracę Zarządu Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego (PFZW). Jego działania koncentrowały się na bieżącej promocji działalności Federacji oraz upowszechnianiu usługi zatrudnienia wspomaganego, głównie poprzez fanpage PFZW na portalu Facebook.

Promocja obejmowała stałą komunikację w mediach społecznościowych – regularne posty informacyjne, relacje z działań organizacji członkowskich oraz transmisje na żywo ze spotkań tematycznych, otwartych dla wszystkich zainteresowanych. W 2024 roku zrealizowano trzy spotkania live, które cieszyły się dużym zainteresowaniem:

1. Webinar pt. „Ubezwłasnowolnienie i inne formy wspierania osób z niepełnosprawnością w kontekście zatrudnienia na otwartym rynku pracy”

– 30 października 2024 r.

Spotkanie poprowadził p. Michał Orzechowski, prawnik w Biurze Zarządu Głównego Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną i członek wspierający Federacji. Wydarzenie miało charakter edukacyjny i skierowane było do praktyków zatrudnienia wspomaganego oraz osób zainteresowanych prawami osób z niepełnosprawnościami.

2. LIVE nt. potrzeb i oczekiwań trenerek i trenerów pracy – 14 maja 2024 r.

Spotkanie poświęcono omówieniu wyników badania PFZW z wiosny 2024 roku. Wzięły w nim udział:

- Dorota Rutkowska-Roszkowska – Stowarzyszenie My dla Innych

- Marzena Bałtowska-Jucha – PSONI

- Magdalena Bojarska – Fundacja Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”

- Małgorzata Gorący – Stowarzyszenie „Ostoja” na Rzecz Osób z Niepełnosprawnościami

Wydarzenie moderowały: prof. Beata Cytowska – Przewodnicząca Rady Programowej PFZW, Monika Zakrzewska – Prezeska PFZW

3. LIVE pt. „Tranzycja z edukacji do rynku pracy” – 20 lutego 2024 r.

Temat ten spotkał się z bardzo dużym zainteresowaniem społeczności obserwującej działania PFZW. W spotkaniu udział wzięli:

- Lucyna Anteck

- Lidia Klaro-Celej

- Urszula Kurowska

- Tomasz Strent

Wydarzenie moderowała: Monika Zakrzewska

W ramach działań promocyjno-edukacyjnych PFZW udzieliła i zarejestrowała dwa wywiady:

1. „Zatrudnienie wspomagane z szansą na standaryzację i upowszechnienie” — wywiad dla portalu prawo.pl przeprowadzony przez Beatę Dązbłą z dr Moniką Zakrzewską, prezeską PFZW (październik 2024). Rozmowa dotyczyła 22-letniego doświadczenia w realizacji zatrudnienia wspomaganego w Polsce, wyzwań finansowania usługi oraz planów wprowadzenia jednolitego standardu merytoryczno-organizacyjno-finansowego, wspieranego funduszami UE.

2. „Zmieńmy naszą mentalność” — wywiad z Moniką Zakrzewską dla kwartalnika Bezpieczeństwo Pracy – Nauka i Praktyka (nr 4(631), kwiecień 2024). Prezeska omawia sytuację osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, rosnącą inkluzywność pracodawców oraz konieczność rozwoju usługi zatrudnienia wspomaganego. Porusza też wyzwania związane z realizacją czwartego priorytetu „praca” Strategii na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021–2030 oraz znaczenie inicjatywy Inclu(vi)sion, w której PFZW uczestniczy jako partner.

Działania promocyjne w 2024 roku miały na celu nie tylko zwiększanie świadomości społecznej na temat zatrudnienia wspomaganego, lecz także budowanie sieci współpracy oraz wymianę dobrych praktyk pomiędzy organizacjami członkowskimi PFZW.

W 2024 roku działalność kontynuowała także Ogólnopolska Sieć Trenerów Pracy, stanowiąca platformę wymiany doświadczeń i merytorycznego wsparcia dla trenerek i trenerów pracy z całego kraju. W okresie sprawozdawczym odbyło się 3 spotkania Sieci, które obejmowały następujący zakres tematyczny:

1. Podsumowanie dotychczasowej działalności oraz ustalenie planów na kolejne spotkania Sieci.

2. Omówienie wyników badania dotyczącego warunków pracy i perspektyw rozwoju zawodu trenera pracy – z udziałem prof. Beaty Cytowskiej oraz dr Moniki Zakrzewskiej.

3. Postępowanie w interwencjach kryzysowych – spotkanie z Michałem Orzechowskim.

2. Działalność szkoleniowo – edukacyjna

PFZW posiada wpis do rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez WUP

w Warszawie. W 2024 roku edukatorzy Federacji w ramach działalności szkoleniowej realizowali 2 szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy:

a) W okresie od lipca do grudnia 2024 zrealizowane zostało 72 godzinne szkolenie stacjonarne dla 20 osobowego zespołu osób przygotowujących się do realizacji usług zatrudnienia wspomaganego oraz trenerów z małym

doświadczeniem w tej roli

w ramach projektu dofinansowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego ze środków PFRON pn. "Szkolenia w zakresie realizacji usług zatrudnienia wspomagane osób z niepełnosprawnościami".

W szkoleniu uczestniczyły osoby zamieszkałe na terenie Dolnego Śląska – zgłoszone przez organizacje pozarządowe z Wrocławia, Milicza, Oławy i Jeleniej Góry. Po zakończeniu szkolenia jego uczestnicy korzystali z konsultacji prowadzonych przez trenera szkoleniowca PFZW w formie coachingu indywidualnego.

b) W grudniu 2024 rozpoczęło się w Poznaniu 5-dniowe szkolenie przygotowujące do realizacji usług zatrudnienia wspomagane osoby zgłoszone przez Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych. W szkoleniu uczestniczyło 20 osób, które będą pracować

w roli trenerów pracy na terenie Polski północno – zachodniej, w powiatach objętych działaniami projektowymi w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami realizowanymi przez KSON.

3. Pozostała działalność

Udział Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomagane w konferencjach, seminariach, spotkaniach, działalność rzecznicza i konsultacyjna.

a) Kontynuowano współpracę w zakresie promocji i wdrażania zatrudnienia wspomagane z instytucjami rządowymi oraz organizacjami zrzeszonymi w Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomagane. Przedstawiciele Federacji wzięli udział w licznych spotkaniach, debatach na terenie kraju – promując usługi zatrudnienia wspomagane.

b) Kontynuowano stałe kontakty z Biurem Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych, podczas których omawiano dalsze działania w sprawie wypracowania rozwiązań wdrażających usługę zatrudnienia wspomagane w system aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Finalizowane były prace nad fiszką i rozpoczęciem realizacji projektu niekonkurencyjnego pn. „Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomagane” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), Priorytet: III. Dostępność i usługi dla osób z niepełnosprawnościami, Cel szczegółowy: EFS+.CP4.H. Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji (EFS+).

c) Wspierano inicjatywy podejmowane przez organizacje członkowskie i inne podmioty, m. in. udzielając wsparcia merytorycznego w przygotowaniu przez organizacje członkowskie projektów w obszarze aktywizacji zawodowej osób

z niepełnosprawnościami. Na zaproszenia organizacji i podmiotów zainteresowanych usługą zatrudnienia wspomagane przedstawiciele PFZW realizowali spotkania,

w czasie których oprócz prezentacji modelu zatrudnienia wspomagane prowadzone były warsztatowo analizy lokalnych warunków i możliwości wdrażania usługi.

Wystąpienia przedstawicieli/przedstawielek Zarządu Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomagane podczas seminariów i konferencji:

a) W 2024 roku Polska Federacja Zatrudnienia Wspomagane (PFZW) była reprezentowana na XV Europejskiej Konferencji Zatrudnienia Wspomagane „We have the talent” przez prezeskę, Monikę Zakrzewską. Konferencja zgromadziła ekspertów i praktyków z całej Europy. Podczas sesji podkreślano znaczenie indywidualnych talentów osób z niepełnosprawnościami, potrzebę tworzenia dostępnego środowiska pracy oraz rolę zatrudnienia wspomagane jako skutecznego narzędzia inkluzji społecznej. Szczególną uwagę zwrócono na nowe technologie, dostępność cyfrową i sztuczną inteligencję. Wystąpienia self-advokatów oraz przedstawicieli Komisji Europejskiej i ONZ podkreślały zatrudnienie jako fundamentalne prawo człowieka. Zaprezentowano dobre praktyki z Francji, Grecji, Kanady i Norwegii. Konferencja stanowiła cenną platformę do wymiany doświadczeń, nawiązywania międzynarodowych kontaktów oraz inspirację do dalszych działań PFZW.

b) W 2024 roku zostaliśmy zaproszeni do stałego udziału w pracach Dolnośląskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (DKRES) na lata 2021–2027 z perspektywą do 2030 roku. W trakcie prac grup roboczych DKRES przedstawicielka PFZW (Małgorzata Gorący) aktywnie promowała szeroki i trwały rozwój usług zatrudnienia wspomagane w regionie.

c) Przez swojego przedstawiciela – Małgorzatę Gorącą - PFZW uczestniczyła w pracach Forum Dialogu PFRON. W 2024 roku odbyły się dwa spotkania Forum oraz cykliczne posiedzenia Grup Tematycznych. Przedstawicielka PFZW brała udział w pracach Grupy ds. „Zadań zleczanych”, Grupy ds. „Rozwiązań systemowych” oraz Grupy ds. „Rozwijania współpracy wewnątrzsektorowej”.

d) W dniu 19 kwietnia 2024 roku Monika Zakrzewska i Małgorzata Gorący uczestniczyły w Targach Aktywizacji Społeczno-Zawodowej „Kierunek Przyszłość” w Olsztynie, gdzie wygłosiły prelekcje.

e) W ramach sieciowania współpracy z pracodawcami, 29 października 2024 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji zrzeszonych w PFZW, dotyczące wdrożenia zatrudnienia wspomagane w firmie Inditex Polska. Pilotaż realizowany był przez zespół Centrum Dzwoni Warszawa, działający przy Polskim Stowarzyszeniu na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Inteligencją ZG. Omówiono doświadczenia związane z zatrudnianiem osób z niepełnosprawnościami w sieci sklepów ZARA. Specjaliści Centrum Dzwoni dzielili się wiedzą i odpowiadali na pytania dotyczące procesu wdrażania.

f) W 2024 roku przedstawicielka PFZW, Katarzyna Biesiada, wzięła udział jako prelegentka w seminarium naukowym Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Aktywność społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami wobec zmieniających się uwarunkowań i możliwości integracji”. W swoim wystąpieniu pt. „Zatrudnienie wspomagane a jakość życia dorosłych osób z niepełnosprawnościami” przedstawiła kluczowe aspekty wpływu tej formy wsparcia na

codzienne funkcjonowanie i dobrostan osób z niepełnosprawnościami.

Współpraca z organizacjami krajowymi i międzynarodowymi

1. W roku 2024 prowadzono stałe kontakty i współpracę z Polską Unią Zatrudnienia Wspomaganego w zakresie wypracowania wspólnych założeń wdrażania usług zatrudniania wspomaganego w kraju (w oparciu o wieloletnie dobre praktyki organizacji obydwu związków stowarzyszeń). W efekcie tej współpracy obie organizacje zostały Partnerami projektu pn. „Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomaganego” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), pn. „Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomaganego” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS), którego Liderem jest Biuro Pełnomocnika ds. Osób z Niepełnosprawnościami.

2. Kontynuowane były działania w ramach Partnerstwa „INCLU(VI)SION: NOWA WIZJA OTWARTEGO RYNKU PRACY DLA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI”, którego celem jest istotny ilościowy i jakościowy – wzrost zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy w Polsce do 2030 r.

W ramach współpracy z Incluvi(sion) w 2024 roku odbyły się robocze spotkania partnerskie dedykowane 2 wydarzeniom o zasięgu ogólnopolskim (PFZW reprezentowała Iza Broczkowska).

a) Kongres „Inclu(vi)sion: nowa wizja otwartego rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami” to wydarzenie skierowane było do biznesu (m.in. zarządów spółek i działów HR), którego celem jest poszerzenie dyskusji w nurcie ESG czy Diversity&Inclusion o kwestie pracy osób z niepełnosprawnościami. II edycja kongresu odbyła się w formule online 15 października 2024 pod hasłem: „Od wizji do kreacji inkluzywnego rynku pracy”.

W trakcie kongresu zostały poruszane m.in. tematykę roli ESG i Dyrektywy CSRD w tworzeniu inkluzywnego miejsca pracy oraz roli kadry managerskiej w procesie włączania osób z niepełnosprawnościami do zespołów. Podczas wydarzenia zostały przedstawione wyniki oraz wnioski z badań realizowanych przez Partnerów Incluvi(sion). Podczas kongresu mieliśmy możliwość wysłuchania wystąpień – Pana Łukasza Krasonia - Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych i Agata Roczniak - Ekspertka ds. włączania OzN, BNP Paribas Bank Polska S.A., Założycielka i Prezeska Fundacji Diversum. Więcej o kongresie na stronie <https://inclusion.aktywizacja.org.pl/kongres>.

b) Drugim wydarzeniem były - Połączmy się! I Wirtualne Targi Pracy dla osób z niepełnosprawnościami i biznesu, które odbyły się w dniu 3 grudnia 2024. Ich celem było tworzenie inkluzywnego rynku pracy, gdzie każdy ma równe szanse. Targi łączyły osoby z niepełnosprawnościami z pracodawcami w trzech obszarach: zawodowym, inspiracyjnym oraz edukacyjnym. W strefie ekspertów występowali m. in. specjaliści współpracujący z PFZW – prawnicy, trenerzy pracy, doradca zawodowy (<https://targipracy.inclusion.pl/articles/strefa-ekspertka>). W wydarzeniu reprezentanci PFZW (Małgorzata Gorący i Leszek Bocheński) wystąpili także w panelu eksperckim prezentując temat „Siła wsparcia: Jak zatrudnienie wspomagane rozwija kariery i biznes?”

3. Współpraca z organizacjami członkowskimi

W 2024 roku Federacja aktywnie dążyła do utrzymywania i wzmacniania relacji z organizacjami członkowskimi. Jednym z kluczowych działań w tym zakresie było spotkanie Liderów i Liderów PFZW, które odbyło się 14 marca 2024 r. w Domu Towarowym Bracia Jabłkowscy w Warszawie. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele niemal wszystkich organizacji członkowskich PFZW, członkowie Rady Programowej oraz goście specjalni: Łukasz Krason – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych Krzysztof Kosiński – Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych Podczas spotkania organizacje podzieliły się swoimi dotychczasowymi osiągnięciami, a wiceprezeska PFZW, Małgorzata Gorący, zaprezentowała aktualne działania Zarządu oraz plany na najbliższy okres. Najważniejszym punktem spotkania była dyskusja nad wspólną strategią w ramach projektu „Wdrożenie i przetestowanie rozwiązań dotyczących zatrudnienia wspomaganego”.

3. Kontynuujemy współpracę i podtrzymujemy kontakty z organizacjami europejskimi, w szczególności z Europejską Unią Zatrudnienia Wspomaganego (EUSE), obecnie działającą pod nazwą ASEE (Association for Supported Employment Europe).

W lipcu 2024 roku Monika Zakrzewska otrzymała formalne zaproszenie i przyjęła członkostwo w Zarządzie ASEE. Pierwsze posiedzenie Zarządu, w którym uczestniczyła jako formalny członek, odbyło się 17 września 2024 roku. Podczas spotkania podkreślano wspólną wizję stworzenia jednolitego rynku pracy, który sprzyja włączeniu społecznemu oraz zapewnia godne zatrudnienie dla wszystkich, bez pozostawiania kogokolwiek na marginesie. Na posiedzeniu ustalono priorytetowe działania na najbliższe lata, koncentrujące się na zapewnieniu członkom ASEE oraz zainteresowanym podmiotom łatwego dostępu do specjalistycznej wiedzy, informacji i dobrych praktyk. W ramach współpracy z ASEE aktywnie konsultujemy i uczestniczymy w licznych inicjatywach mających na celu promowanie inkluzywnego rynku pracy. Jednym z przykładów jest konsultacja merytoryczna raportu pt. „Study on alternative employment models for persons with disabilities: Set-up, working conditions and pathways to the open labour market in inclusive enterprises and sheltered workshops”.

1.2. Zasięg terytorialny faktycznie prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)	☐ województwo
	☐ gmina	☐ kilka województw
	☐ kilka gmin	☒ cały kraj
	☐ powiat	☐ poza granicami kraju
	☐ kilka powiatów	

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji <i>(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)</i>	Osoby fizyczne	3617	
	Osoby prawne	18	

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1., na rzecz których działała organizacja <i>(Np. zwierzęta, zabytki)</i>	
--	--

3. Informacja dotycząca przedmiotu działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	☒ Tak ☐ Nie
---	---

3.2. Należy wskazać **nie więcej niż 3** najważniejsze, pod względem wielkości wydatkowanych środków, sfery działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, **zaczynając od najważniejszej**, wraz z odnoszącym się do nich przedmiotem działalności

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Szacunkowe koszty poniesione z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w ramach sfery
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Działalność ekspercka w zakresie wypracowania rozwiązań wdrażających usługę zatrudnienia wspomagane w system aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Działalność Ogólnopolskiej Sieci Trenerów Pracy jako platformy wymiany doświadczeń i merytorycznego wsparcia dla trenerek i trenerów pracy z całego kraju. Realizacja badań przesiewowych sytuacji w zakresie zasięgu i dostępności usługi zatrudnienia wspomagane na terenie kraju. Współpraca z Polską Unią Zatrudnienia Wspomagane w zakresie wypracowania wspólnych założeń wdrażania usług zatrudniania wspomagane w kraju.	1 759,00 zł

4. Informacja dotycząca przedmiotu działalności odpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego

☒ Tak
☐ Nie

4.2. Należy wskazać **nie więcej niż 3** najważniejsze, pod względem wielkości wydatkowanych środków, sfery działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, **zaczynając od najważniejszej**, wraz z odnoszącym się do nich przedmiotem działalności

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Szacunkowe koszty poniesione z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w ramach sfery
1	działalność na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Prowadzenie szkoleń w zakresie celów Federacji, szkoleń w zakresie zatrudnienia wspomagane, zgodnych ze standardami Europejskiej Unii Zatrudnienia Wspomagane. Działalność szkoleniowa w zakresie zwiększania kompetencji osób pracujących bezpośrednio z osobami z niepełnosprawnością mająca na celu wdrożenie modelu zatrudnienia wspomagane jako elementu wsparcia osób na otwartym rynku pracy. Prowadzenie szkoleń w formie stacjonarnej, zdalnej, lub hybrydowej z możliwością indywidualnych konsultacji i ćwiczeń.	0,00 zł

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

☐ Tak
☒ Nie

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej wg klasyfikacji PKD, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
-----	------------------	-------------------------------

III. Ogólne informacje o uzyskanych przychodach i poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym

1. Informacja o przychodach organizacji

1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	39 576,05 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego	39 559,70 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego	0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej	0,00 zł
d) pozostałe przychody (w tym przychody finansowe)	16,35 zł
1.2. łączna kwota dotacji ze źródeł publicznych ogółem	29 770,00 zł
1.3. łączna kwota przychodów z darowizn (od osób fizycznych i osób prawnych) ogółem	5 230,00 zł

2. Informacja o kosztach organizacji

Druk: NIW-CRSO, Data zamieszczenia w bazie sprawozdań OPP: 2025-06-18

6

2.1. łączna kwota kosztów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)	41 428,87 zł
2.2. Informacja o poniesionych kosztach:	
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	36 722,16 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł
d) koszty administracyjne	4 308,17 zł
e) pozostałe koszty (w tym koszty finansowe)	398,54 zł
3. Wynik finansowy na całości działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	-1 852,82 zł
4. Informacje o uzyskanym przychodzie z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych oraz o poniesionych kosztach z tych środków	
4.1. Przychody z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych	1 759,70 zł
4.2. Wysokość kwoty pochodzącej z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych wydatkowanej w okresie sprawozdawczym ogółem	1 759,70 zł
4.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz kwoty przeznaczone na te działania	
IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym	
1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - dodatkowo podać kwotę)</i>	0,00 zł ☐ z podatku dochodowego od osób prawnych ☐ z podatku od nieruchomości ☐ z podatku od czynności cywilnoprawnych ☐ z podatku od towarów i usług ☐ z opłaty skarbowej ☐ z opłat sądowych ☐ z innych zwolnień, jakich: ☒ nie korzystała
2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.	☐ Tak ☒ Nie
3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo: <i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i>	☐ własność ☐ użytkowanie wieczyste ☐ najem ☐ użytkowanie ☐ użyczenie ☐ dzierżawa ☒ nie korzystała

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym	
1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej	
1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i>	0 osób
1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,5 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsc po przecinku)</i>	0,00 etatów
1.3. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i>	3 osób
2. Członkowie	
2.1. Organizacja posiada członków	☒ Tak ☐ Nie
2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego	17 osób fizycznych
	18 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym	
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby wykonujące nieodpłatnie i dobrowolnie pracę na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>	☒ Tak ☐ Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>	30 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym	
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym	17 280,00 zł
a) z tytułu umów o pracę	0,00 zł
b) z tytułu umów cywilnoprawnych	17 280,00 zł
2. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesięcy) 3. podzielić przez liczbę pracowników)</i>	480,00 zł

3. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej		8 640,00 zł	
VII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożytku publicznego przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym			
1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego		☐ Tak ☒ Nie	
2. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe		☒ Tak ☐ Nie	
VIII. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym			
Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli	
IX. Dodatkowe informacje (Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)			
Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Monika Zakrzewska	Data wypełnienia sprawozdania	2025-06-18