

**STATUT**  
**POLSKIEJ FEDERACJI ZATRUDNIENIA WSPOMAGANEGO**

**Preambuła**

Wszystkie osoby fizyczne i prawne przystępujące do Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego uznają zasady przyjęte przez ONZ w Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych<sup>1)</sup>, przede wszystkim:

- poszanowanie przyrodzonej godności, autonomii osoby, w tym swobody dokonywania wyborów, a także poszanowania niezależności osoby,
- pełny i skuteczny udział i włączenie w społeczeństwo,
- poszanowanie odmienności i akceptacja osób niepełnosprawnych, będących częścią ludzkiej różnorodności i całej ludzkości,
- równość szans,
- dostępność,
- ... (art. 3),

uznają też, że wszystkie prawa człowieka i podstawowe wolności są powszechne, niepodzielne, współzależne i powiązane ze sobą i należy dążyć do pełnego z nich korzystania przez wszystkie osoby niepełnosprawne, również te wymagające bardziej intensywnego wsparcia, bez żadnej dyskryminacji.

Wszyscy członkowie Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego uznają prawo osób z niepełnosprawnością do pracy, na zasadzie równości z innymi osobami. Obejmuje ono:

- prawo do możliwości zarabiania na życie poprzez pracę swobodnie wybraną lub przyjętą na rynku pracy oraz otwartym, integracyjnym i dostępnym dla osób z niepełnosprawnością środowisku pracy,
- zakaz dyskryminacji ze względu na niepełnosprawność w odniesieniu do wszystkich kwestii dotyczących wszystkich form zatrudnienia, w tym rekrutacji, przyjmowania do pracy i zatrudnienia, awansu zawodowego oraz bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- ochronę praw pracowniczych, na zasadzie równości z innymi osobami [...] w tym do równych szans i jednakowego wynagrodzenia za pracę o jednakowej wartości,
- popieranie możliwości zatrudnienia i rozwoju zawodowego osób z niepełnosprawnością na rynku pracy oraz pomocy w znalezieniu, uzyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia oraz powrotu do zatrudnienia,
- popieranie zdobywania doświadczenia zawodowego na otwartym rynku pracy,

---

<sup>1)</sup> Dziennik Ustaw RP z 25 października 2012 r., poz. 1169

- popieranie programów rehabilitacji zawodowej, utrzymania pracy i powrotu do pracy na otwartym rynku pracy (art. 27 Konwencji).

Polska Federacja zatrudnienia Wspomaganego zajmuje się wspomaganie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością ze szczególnymi trudnościami w wejściu i utrzymaniu się w pracy. Przyjmując kluczowe dla Europejskiej Unii zatrudnienia Wspomaganego (EUSE) elementy: 1) zatrudnienie za wynagrodzeniem, 2) na otwartym rynku pracy oraz 3) przy nieustającym wsparciu o indywidualnym charakterze, Polska Federacja zatrudnienia Wspomaganego przyjmuje, również za EUSE, pięcioetapowy proces wsparcia osoby z niepełnosprawnością. Są nimi:

- zaangażowanie osoby z niepełnosprawnością,
- tworzenie jej profilu zawodowego,
- znajdowanie dla niej stanowiska pracy,
- zaangażowanie pracodawcy,
- wsparcie w miejscu pracy i poza nim.

Na każdym etapie zatrudnienia wspomaganego rolę kluczową odgrywa trener pracy przy pełnym uczestnictwie zainteresowanej osoby z niepełnosprawnością.

Członkostwo w Polskiej Federacji zatrudnienia Wspomaganego wiąże się z przestrzeganiem wymienionych standardów.

## **ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

### **§ 1.**

1. Polska Federacja zatrudnienia Wspomaganego, zwana dalej „**Federacją**”, jest związkiem stowarzyszeń działającym na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. *Prawo o stowarzyszeniach* (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r., Nr 79, poz. 855 z późn. zm.) oraz niniejszego statutu.
2. Federacja zrzesza stowarzyszenia, inne organizacje pozarządowe prowadzące działalność na rzecz zatrudnienia wspomaganego na otwartym rynku pracy.

### **§ 2.**

1. Terenem działania Federacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Federacji jest Warszawa.
3. Federacja może działać również poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Federacja może być członkiem organizacji międzynarodowych i krajowych o podobnych celach statutowych. Na potrzeby współpracy międzynarodowej Federacja posługuje się nazwą *Polish Federation of Supported Employment*.



### **§ 3.**

1. Federacja jest apolityczną strukturą ogólnopolską, która działa przy zachowaniu zasad dobrowolności, równouprawnienia i otwartości. Przystąpienie do Federacji nie narusza samodzielności organizacji członkowskich.
2. Federacja reprezentuje wyłącznie swoich członków w zakresie wynikającym z celów Federacji.

### **§ 4.**

1. Federacja jest organizacją samorządną i posiada osobowość prawną.
2. Federacja prowadzi działalność statutową na rzecz zatrudnienia wspomaganego osób z niepełnosprawnościami.
3. Federacja używa znaków i pieczęci według wzorów ustalonych przez Zarząd Federacji zgodnie z odpowiednimi przepisami.
4. Znak i nazwa Federacji podlegają ochronie prawnej.
5. Federacja opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swoich spraw może zatrudniać pracowników.

### **§ 5.**

Czas trwania Federacji jest nieoznaczony.

## **ROZDZIAŁ II.**

### **CELE DZIAŁANIA FEDERACJI I FORMY ICH REALIZACJI**

### **§ 6.**

Celem Federacji jest:

1. Promowanie modelu zatrudnienia wspomaganego, przede wszystkim jako modelu, umożliwiającego osobom z niepełnosprawnościami, mającymi szczególne trudności w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia podjęcie płatnej pracy na otwartym rynku pracy, na równi z innymi osobami;
2. Dbałość o realizację zatrudnienia wspomaganego w Polsce zgodnie z międzynarodowymi standardami.
3. Wpływanie na rozwój i doskonalenie zatrudnienia wspomaganego;
4. Popularyzowanie potencjału oraz wkładu osób z niepełnosprawnościami w życie gospodarcze i społeczne kraju;
5. Integrowanie środowisk uczestniczących w zatrudnieniu wspomaganym;
6. Popularyzowanie standardów etycznych związanych ze wspieraniem osób z niepełnosprawnościami w życiu w integracji w społeczeństwie, zwłaszcza w środowisku pracy.
7. Rozwijanie działalności umożliwiającej osobom z niepełnosprawnościami bezpośrednie korzystanie z kompleksowej usługi zatrudnienia wspomaganego.



## § 7.

Federacja realizuje swoje cele poprzez:

1. inicjowanie, opiniowanie i uczestniczenie w pracach legislacyjnych nad regulacjami mającymi wpływ na sytuację osób z niepełnosprawnością na rynku pracy;
2. zapewnienie wymiany informacji i doświadczeń w zakresie zatrudnienia wspomaganego;
3. działalność ekspercką, edukacyjną, popularyzatorską, i informacyjną oraz wszelkiego rodzaju badania naukowe, analizy i innowacyjne rozwiązania w zakresie wynikającym z celów Federacji;
4. prowadzenie lobbingu umożliwiającego Federacji realizację jej celów;
5. doradztwo (w tym m.in. prawne) na rzecz podmiotów, zarówno publicznych jak i niepublicznych, a także współpraca z nimi w zakresie związanym bezpośrednio lub pośrednio z celami Federacji;
6. organizowanie cyklicznych seminariów, dni informacyjnych, wizyt i pokazów, a także wydawanie i współwydawanie tematycznych pism, biuletynów, książek i innych publikacji, w tym ukazujących się w formie elektronicznej.
7. prowadzenie szkoleń w zakresie celów Federacji, szkoleń w zakresie zatrudnienia wspomaganego, zgodnych ze standardami Europejskiej Unii Zatrudnienia Wspomaganego.
8. aktywne uczestnictwo w Europejskiej Unii Zatrudnienia Wspomaganego (*EUSE – European Union of Supported Employment*), która zrzesza krajowe stowarzyszenia z obszaru Unii Europejskiej oraz umożliwia wymianę informacji między państwami członkowskimi w zakresie aktualnych trendów i praktyk w dziedzinie zatrudnienia wspomaganego.
9. Prowadzenie działalności w zakresie agencji zatrudnienia, w tym agencji pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polski, agencji doradztwa personalnego i agencji poradnictwa zawodowego.

## § 8

1. Federacja prowadzi nieodpłatną działalność pożytku publicznego poprzez:

- a. 58.11.Z Wydawanie książek
- b. 58.14.Z Wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
- c. 58.19.Z Pozostała działalność wydawnicza
- d. 78.10.Z Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
- e. 78.20.Z Działalność agencji pracy tymczasowej
- f. 78.30.Z Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników,
- g. 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- h. 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację

- i. 94.99.Z Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana.
2. Federacja może prowadzić odpłatną działalność pożytku publicznego. Zakres prowadzonej przez Federację odpłatnej działalności pożytku publicznego określa Walne Zebranie Członków.
3. Federacja może prowadzić działalność gospodarczą związaną i w rozmiarach służących realizacji celów statutowych, z której dochód może być przeznaczany wyłącznie na te cele.

### **ROZDZIAŁ III. CZŁONKOWIE FEDERACJI, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

#### **§ 9.**

Członkiem Federacji może zostać osoba fizyczna lub prawna, a także jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, w tym zagraniczna, która zna i akceptuje niniejszy statut, zasady programowe Federacji oraz postanowienia Karty Etycznej Członków Federacji przyjętej przez Walne Zebranie Członków.

#### **§ 10.**

Członkowie Federacji dzielą się na członków:

- a. kandydujących,
- b. zwyczajnych;
- c. wspierających;
- d. honorowych.

#### **§ 10<sup>1</sup>.**

1. Członkiem kandydującym Federacji może być stowarzyszenie, jednostka terenowa stowarzyszenia posiadające osobowość prawną lub inna osoba prawna, działająca nie dla zysku, nie będąca jednostką organizacyjną administracji publicznej, związkiem zawodowym, partią polityczną, kościołem lub związkiem wyznaniowym albo związkiem jednostek samorządu terytorialnego, która łącznie:
  - a. wyrazi gotowość do realizacji usługi zatrudnienia wspomaganego w swojej działalności,
  - b. posiada pisemną rekomendację co najmniej jednego członka zwyczajnego Federacji,
  - c. złoży pisemną deklarację przystąpienia do Federacji,
  - d. zobowiąże się do przestrzegania niniejszego statutu oraz Karty Etycznej Członków Federacji przyjętej przez Walne Zebranie Członków,
2. Staż członka kandydującego w Federacji wynosi 12 miesięcy.
3. Po zakończeniu stażu przez członka kandydującego Zarząd Federacji podejmuje decyzję o jego przyjęciu w poczet członków zwyczajnych na zasadach określonych w § 12.

## § 11.

1. Członkiem zwyczajnym Federacji może być stowarzyszenie, jednostka terenowa stowarzyszenia posiadające osobowość prawną lub inna osoba prawna, działająca nie dla zysku, nie będąca jednostką organizacyjną administracji publicznej, związkiem zawodowym, partią polityczną, kościołem lub związkiem wyznaniowym albo związkiem jednostek samorządu terytorialnego, która łącznie:
  - a. posiada praktyczne doświadczenie w zakresie prowadzenia zatrudnienia wspomaganego,
  - b. posiada pisemną rekomendację co najmniej 2 członków zwyczajnych Federacji,
  - c. złoży pisemną deklarację przystąpienia do Federacji,
  - d. zobowiąże się do przestrzegania niniejszego statutu oraz Karty Etycznej Członków Federacji przyjętej przez Walne Zebranie Członków.
2. Członek zwyczajny Federacji jest reprezentowany przez osobę fizyczną wyznaczoną przez osobę reprezentującą dany podmiot zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa.
3. Osoba fizyczna może reprezentować wyłącznie jeden podmiot prawny – jednego członka Federacji.

## § 11<sup>1</sup>.

1. Przyjęcie członka kandydującego Federacji następuje na pisemny wniosek zainteresowanego podmiotu w drodze uchwały Zarządu Federacji podejmowanej zwykłą większością głosów. Wniosek kandydata na członka kandydującego Federacji musi zostać podpisany przez osoby uprawnione do reprezentacji danego podmiotu, oraz poparty uchwałą wyrażającą wolę przystąpienia do Federacji.
2. Zarząd Federacji zobowiązany jest podjąć uchwałę w sprawie złożonego wniosku na najbliższym posiedzeniu.
3. Zarząd Federacji przyjętemu członkowi kandydującemu wyznacza Patrona spośród członków zwyczajnych Federacji.
4. Zadaniem Patrona członka kandydującego jest wsparcie w dążeniu do zwiększania wiedzy o zatrudnieniu wspomaganym i współpraca przy opracowaniu planu wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego.
5. Odmowa przyjęcia podmiotu w poczet członków kandydujących Federacji wymaga pisemnego uzasadnienia.
6. Od uchwały Zarządu Federacji w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków kandydujących Federacji przysługuje odwołanie do najbliższego Walnego Zebrania Członków.
7. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Federacji w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji Zarządu Federacji.



## § 12.

1. Przyjęcie członka zwyczajnego Federacji następuje na pisemny wniosek zainteresowanego podmiotu w drodze uchwały Zarządu Federacji podejmowanej większością  $\frac{3}{4}$  głosów przy obecności minimum  $\frac{3}{4}$  członków Zarządu Federacji. Wniosek kandydata na członka zwyczajnego Federacji musi zostać podpisany przez osoby uprawnione do reprezentacji danego podmiotu, oraz poparty uchwałą wyrażającą wolę przystąpienia do Federacji.
2. Zarząd Federacji zobowiązany jest podjąć uchwałę w sprawie złożonego wniosku na najbliższym posiedzeniu.
3. Odmowa przyjęcia podmiotu w poczet członków zwyczajnych Federacji wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Od uchwały Zarządu Federacji w sprawie odmowy przyjęcia w poczet członków Federacji przysługuje odwołanie do najbliższego Walnego Zebrania Członków.
5. Odwołanie składa się za pośrednictwem Zarządu Federacji w terminie 30 dni od dnia otrzymania decyzji Zarządu Federacji.

## § 12<sup>1</sup>.

1. Członkowie kandydujący Federacji mają następujące prawa:
  - a. prawo uczestniczenia w spotkaniach, konferencjach oraz szkoleniach i innych przedsięwzięciach wynikających z realizacji celów statutowych Federacji,
  - b. zgłaszania opinii, wniosków i postulatów do władz Federacji,
2. Członkowie kandydujący zobowiązani są do:
  - a. czynnego udziału w działaniach Federacji w zakresie celów zawartych w niniejszym statucie,
  - b. przestrzegania postanowień niniejszego statutu, Karty Etycznej Członków Federacji oraz uchwał władz Federacji,
  - c. regularnego opłacania składek członkowskich, w wysokości i w sposób określony przez Walne Zebranie Członków,
  - d. dbałości o dobre imię Federacji oraz wzrost jego roli i znaczenia,
  - e. przygotowania planu wdrożenia usługi zatrudnienia wspomaganego w swojej organizacji.
3. Członek kandydujący jest reprezentowany w Federacji przez upoważnioną osobę, zgodnie z obowiązującym dany podmiot statutem.

## § 13.

4. Członkowie zwyczajni Federacji mają następujące prawa:
  - a. czynne i bierne prawo wyborcze do władz i organów Federacji,
  - b. prawo uczestniczenia w spotkaniach, konferencjach oraz szkoleniach i innych przedsięwzięciach wynikających z realizacji celów statutowych Federacji,
  - c. zgłaszania opinii, wniosków i postulatów do władz Federacji,
  - d. zgłaszanie kandydatów do władz i organów Federacji.
5. Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:

- a. czynnego udziału w działaniach Federacji w zakresie celów zawartych w niniejszym statucie,
  - b. przestrzegania postanowień niniejszego statutu, Karty Etycznej Członków Federacji oraz uchwał władz Federacji,
  - c. regularnego opłacania składek członkowskich, w wysokości i w sposób określony przez Walne Zebranie Członków,
  - d. dbałości o dobre imię Federacji oraz wzrost jego roli i znaczenia.
6. Członek zwyczajny jest reprezentowany w Federacji przez upoważnioną osobę, zgodnie z obowiązującym dany podmiot statutem.

#### **§ 14.**

1. Członkiem wspierającym Federacji może zostać każda, , osoba fizyczna lub prawna, a także jednostka organizacyjna nie posiadająca osobowości prawnej, w tym zagraniczna, która zna niniejszy statut, zasady programowe Federacji oraz postanowienia Karty Etycznej Członków Federacji przyjętej przez Walne Zebranie Członków i deklaruje pomoc merytoryczną, rzeczową lub/oraz finansową dla Federacji.
2. Uchwałę o przyjęciu członka wspierającego podejmuje Zarząd Federacji na wniosek zainteresowanego podmiotu. W przypadku odmowy przyjęcia członka wspierającego § 12 ust 4 i 5 niniejszego statutu stosuje się odpowiednio.
3. Członek wspierający, może być powołany uchwałą Zarządu Federacji do Rady Programowej Federacji, która stanowi ciało doradcze dla Zarządu Federacji działające na zasadach określonych w Regulaminie.

#### **§ 15.**

1. Członkowie wspierający Federacji mają:
  - a. Prawo uczestniczenia w spotkaniach, konferencjach oraz szkoleniach i innych przedsięwzięciach wynikających z realizacji celów statutowych Federacji,
  - b. zgłaszania opinii, wniosków i postulatów do władz Federacji,
  - c. prawo udziału z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie wspierający zobowiązani są do:
  - a. brania czynnego udziału w realizacji celów statutowych Federacji,
  - b. przestrzegania postanowień niniejszego statutu i uchwał władz Federacji,
  - c. wywiązywania się z zadeklarowanej pomocy merytorycznej, rzeczowej lub/oraz finansowej dla Federacji,
  - d. dbałości o dobre imię Federacji oraz wzrost jego roli i znaczenia.

#### **§ 16.**

1. Członkiem honorowym Federacji może zostać każda, również zagraniczna, osoba fizyczna lub prawna, która szczególnie zasłużyła się dla Federacji lub idei zatrudnienia wspomaganego, która uznaje niniejszy statut, zasady programowe



Federacji oraz postanowienia Karty Etycznej Członków Federacji przyjętej przez Walne Zebranie Członków.

2. Nadanie członkostwa honorowego następuje uchwałą Walnego Zebrania Członków na wniosek Zarządu Federacji, za zgodą danej osoby fizycznej lub prawnej.
3. Członek honorowy może być powołany, uchwałą Zarządu Federacji, do Rady Programowej Federacji.

#### **§ 17.**

1. Członkowie honorowi Federacji mają prawo:
  - a. uczestniczenia w spotkaniach, konferencjach oraz szkoleniach i innych przedsięwzięciach wynikających z realizacji celów statutowych Federacji,
  - b. zgłaszania opinii, wniosków i postulatów do władz Federacji,
  - c. udziału z głosem doradczym w Walnym Zebraniu Członków.
2. Członkowie honorowi Federacji zobowiązani są do:
  - a. przestrzegania niniejszego statutu, regulaminu i uchwał władz Federacji oraz Karty Etycznej Członka Federacji,
  - b. dbania o dobre imię Federacji.
3. Członkowie honorowi zwolnieni są z obowiązku płacenia składek.

#### **§ 18.**

Ustanie członkostwa następuje wskutek:

1. likwidacji podmiotu będącego członkiem Federacji, zaistnienia przesłanek do złożenia wniosku o upadłość podmiotu będącego członkiem Federacji lub utraty osobowości prawnej z innego powodu – ze skutkiem natychmiastowym,
2. śmierci osoby fizycznej będącej członkiem wspierającym lub honorowym Federacji,
3. wystąpienia z Federacji, jeżeli zostało złożone na piśmie przez uprawniony organ członka Federacji,
4. wykluczenia z Federacji.

#### **§ 19.**

1. Wykluczenie członka Federacji może nastąpić ze względu na:
  - a. nie wywiązywanie się z przyjętych obowiązków statutowych, a w szczególności naruszenia Karty Etycznej Członka Federacji bądź/i nieterminowego opłacania składek przez okres co najmniej 2 lat;
  - b. naruszanie postanowień niniejszego statutu lub uchwał władz Federacji;
  - c. działanie na szkodę Federacji.
2. Wykluczenie członka Federacji następuje w drodze uchwały Zarządu Federacji z podaniem uzasadnienia oraz po otrzymaniu stanowiska Komisji Rewizyjnej.
3. Wykluczony członek Federacji ma prawo odwołania od wykluczającej uchwały Zarządu Federacji do najbliższego Walnego Zebrania Członków za pośrednictwem Zarządu Federacji w terminie 30 dni od daty jej otrzymania. Zarząd Federacji, w przypadku uznania odwołania wykluczonego członka Federacji, ma prawo zmienić

swoją decyzję bez konieczności przekazywania odwołania do Walnego Zebrania Członków.

4. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

#### **§ 20.**

1. Za wybitne zasługi dla realizacji celów Federacji Zarząd Federacji może przyznawać wyróżnienia.
2. Rodzaje, wzory i tryb nadawania wyróżnień określa regulamin ustalony przez Zarząd Federacji.

### **ROZDZIAŁ IV. WŁADZE FEDERACJI**

#### **§ 21.**

1. Władzami Federacji są:
  - a. Walne Zebranie Członków,
  - b. Zarząd Federacji.
2. Organem kontroli Federacji jest Komisja Rewizyjna.

#### **§ 22.**

1. Walne Zebranie Członków jest najwyższą władzą Federacji i zwoływane jest w trybie zwyczajnym lub nadzwyczajnym.
2. Każdy członek zwyczajny Federacji ma jeden głos.

#### **§ 23.**

1. Zwyczajne Walne Zebranie Członków zwoływane jest przez Zarząd Federacji co najmniej jeden raz w roku.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje się za pomocą listów poleconych, przesyłek nadanych pocztą kurierską, wysłanych na co najmniej 14 dni przed terminem Walnego Zebrania lub zawiadomienia doręczonego osobiście za potwierdzeniem odbioru. Zamiast listu poleconego, przesyłki nadanej pocztą kurierską lub doręczenia osobistego, zawiadomienie może być wysłane do danego członka Federacji pocztą elektroniczną, jeżeli uprzednio wyraził na to pisemną zgodę, podając adres, na który zawiadomienie powinno być wysłane. Odbiór zawiadomienia przesłanego drogą elektroniczną musi zostać potwierdzony przez odbiorcę.
3. W zaproszeniu należy oznaczyć dzień, godzinę i miejsce Walnego Zebrania Członków oraz szczegółowy porządek obrad. W przypadku zamierzonej zmiany niniejszego statutu należy wskazać istotne elementy treści proponowanych zmian.
4. Jeżeli w pierwszym terminie w Walnym Zebraniu Członków nie uczestniczy co najmniej połowa członków zwyczajnych Federacji, wówczas uchwały podjęte

większością głosów w drugim terminie mają moc obowiązującą bez względu na ilość obecnych członków zwyczajnych Federacji, chyba że niniejszy statut stanowi inaczej.

5. O drugim terminie Walnego Zebrania członkowie Federacji powinni być poinformowani w zawiadomieniu o zwołaniu Walnego Zebrania.
6. Z obrad Walnego Zebrania Członków sporządza się protokół, podpisany przez Przewodniczącego Walnego Zebrania i protokolanta.

#### **§ 24.**

1. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może zostać zwołane w każdej chwili z ważnych powodów przez Zarząd Federacji.
2. Zarząd Federacji jest zobowiązany zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie Członków na wniosek co najmniej 1/3 członków zwyczajnych Federacji lub na wniosek Komisji Rewizyjnej w terminie 2 miesiące od dnia otrzymania wniosku.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków może rozpatrywać wyłącznie sprawy, dla których rozpatrzenia zostało zwołane.
4. Zawiadomienie o terminie nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków wysyłane jest na co najmniej 14 dni przed jego odbyciem. Treść § 23 ust. 2, 3 i 4 niniejszego statutu stosuje się odpowiednio.

#### **§ 25.**

Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy:

1. dokonywanie zmian w niniejszym statucie,
2. uchwalanie deklaracji programowej oraz rocznych i wieloletnich programów działania Federacji,
3. uchwalanie Karty Etycznej Federacji,
4. wybór Zarządu Federacji i Komisji Rewizyjnej zgodnie z przyjętym regulaminem głosowania,
5. uchwalanie rocznego budżetu i założeń budżetowych na kolejne lata,
6. przyjmowanie sprawozdań Zarządu Federacji w tym rocznych sprawozdań merytorycznych,
7. udzielanie, na wniosek Komisji Rewizyjnej, absolutorium Zarządowi Federacji i poszczególnym jego członkom,
8. uchwalanie regulaminu płatności składek członkowskich,
9. uchwalanie wysokości składek członkowskich,
10. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu Federacji,
11. nadawanie tytułu członka honorowego Federacji,
12. likwidacji Federacji.
13. inne sprawy nie zastrzeżone do kompetencji innych organów Federacji.

#### **§ 26.**

1. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, chyba że niniejszy statut stanowi inaczej.

2. W sprawach, o których mowa w § 25 pkt. 1, 3 i 12. Walne Zebranie Członków podejmuje uchwały większością  $\frac{3}{4}$  głosów przy obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  członków zwyczajnych Federacji.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Federacji Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku Federacji. Majątek musi być przeznaczony na cele zbieżne z celami Federacji.

#### **§ 27.**

1. Zarząd Federacji składa się 5 - 7 członków.
2. Członkowie Zarządu Federacji wybierani są na 4-letnią kadencję spośród delegatów członków zwyczajnych Federacji.
3. Mandat Delegata członka zwyczajnego wybranego do Zarządu Federacji wygasa z chwilą przyjęcia funkcji.
4. Dana osoba może być członkiem Zarządu Federacji więcej niż przez jedną kadencję.
5. Na pierwszym posiedzeniu nowo wybranego Zarządu Federacji, jego członkowie dokonują spośród siebie wyboru Prezesa Zarządu Federacji, dwóch Wiceprezesów Zarządu Federacji oraz Sekretarza Zarządu Federacji i Skarbnika Zarządu Federacji.
6. W przypadku zmniejszenia się w trakcie kadencji liczby członków Zarządu Federacji, Zarządowi przysługuje prawo uzupełnienia składu, jednak nie więcej niż  $\frac{1}{3}$  liczby członków pochodzących z wyboru.
7. Członkiem Zarządu Federacji nie może być osoba, która była skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie lub przestępstwo skarbowe.
8. Tryb pracy Zarządu Federacji określa regulamin przyjęty przez Zarząd Federacji.

#### **§ 28.**

1. Posiedzenia Zarządu Federacji odbywają się co najmniej cztery razy w roku. Posiedzenia Zarządu Federacji zwołują Prezes Zarządu Federacji lub wskazany przez niego inny Członek Zarządu Federacji.
2. Posiedzenie Zarządu Federacji może zostać również zwołane na wniosek co najmniej  $\frac{1}{3}$  członków Zarządu Federacji lub Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, w terminie dwóch tygodni od wpływu umotywowanego wniosku.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Federacji z głosem doradczym, jeżeli wystąpią z odpowiednim wnioskiem do Zarządu.
4. W posiedzeniach Zarządu Federacji mogą brać udział z głosem doradczym członkowie Rady Programowej, członkowie komisji eksperckich i zaproszeni goście.

#### **§ 29.**

Do kompetencji Zarządu Federacji należy:

1. kierowanie bieżącymi sprawami Federacji,
2. realizacja budżetu Federacji,

3. składanie pisemnych sprawozdań ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków,
4. gospodarowanie i zarządzanie majątkiem Federacji,
5. zwoływanie i przygotowywanie Walnych Zebrań Członków,
6. uchwalanie, stanowisk w sprawach o istotnym znaczeniu dla Federacji i jej członków,
7. powoływanie komisji eksperckich,
8. reprezentacja Federacji na zewnątrz,
9. uchwalanie regulaminu pracy Zarządu Federacji,
10. przyjmowanie i wykluczanie członków Federacji,
11. powoływanie i tworzenie Biura Zarządu Federacji,
12. zatrudnianie pracowników Federacji, w tym Dyrektora Biura Zarządu Federacji,
13. inne sprawy określone w Statucie.

### **§ 30.**

1. Federacja reprezentowana jest przez Prezesa Zarządu Federacji lub Wiceprezesa Zarządu Federacji.
2. Przy czynnościach prawnych powodujących powstanie zobowiązań finansowych oraz czynnościach prawnych powodujących zmianę składników majątkowych Federację reprezentuje dwóch członków Zarządu Federacji, tj. Prezes Zarządu Federacji lub Wiceprezes Zarządu Federacji oraz Skarbnik Zarządu Federacji lub Sekretarz Zarządu Federacji.

### **§ 31.**

1. Członkowie Zarządu Federacji pełnią swoje funkcje nieodpłatnie.
2. Uchwały Zarządu Federacji podejmowane są zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy jego składu, chyba że niniejszy statut stanowi inaczej.
3. Uchwały Zarządu Federacji podlegają zaprotokołowaniu; protokół podpisywany jest przez co najmniej dwóch Członków Zarządu Federacji.

### **§ 32.**

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Federacji.
2. Komisja Rewizyjna składa się z 3 osób wybieranych przez Walne Zebranie Członków na okres 4 lat spośród delegatów członków zwyczajnych Federacji. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej pełnią swoje funkcje nieodpłatnie.
4. Kadencja Komisji Rewizyjnej zaczyna się i kończy wraz z kadencją Zarządu Federacji.
5. W przypadku zmniejszenia się w trakcie kadencji liczby członków Komisji rewizyjnej, Komisji przysługuje prawo uzupełnienia składu, jednak nie więcej niż 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać w stosunku małżeństwa, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości



służbowej z członkami Zarządu Federacji. Każdy członek Komisji Rewizyjnej składa w tej sprawie oświadczenie.

7. Członkami Komisji Rewizyjnej nie mogą być osoby, które były skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo z winy umyślnej.

### **§ 33.**

1. Komisja Rewizyjna podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Komisji. W razie równego stosunku głosów decyduje głos Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy wykonywanie zgodnie z obowiązującym prawem funkcji nadzoru i kontroli Federacji, w tym m.in.:
  - a. badanie wykonania budżetu, gospodarki finansowej oraz rachunkowości Federacji,
  - b. kontrolowanie zgodności działalności Zarządu Federacji i biura Zarządu Federacji z niniejszym statutem i przepisami powszechnie obowiązującymi,
  - c. składanie sprawozdań ze swej działalności na Walnym Zebraniu,
  - d. składanie na Walnym Zebraniu wniosków o udzielenie (lub odmowę udzielenia) absolutorium członkom Zarządu,
  - e. wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego Federacji,
  - f. podejmowanie innych spraw określonych w niniejszym statucie oraz w regulaminie pracy Komisji Rewizyjnej.
3. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu Federacji z głosem doradczym.
4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbywają się nie rzadziej niż dwa razy w roku. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwoływane są na wniosek Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej.
5. Tryb swojej pracy Komisja Rewizyjna określa w uchwalonym przez siebie regulaminie pracy Komisji Rewizyjnej.
6. Funkcji członka Komisji Rewizyjnej nie można łączyć z funkcją członka Zarządu Federacji.

### **§ 33<sup>1</sup>.**

W umowach między Federacją, a członkiem Zarządu Federacji oraz w sporach z nim Federację reprezentuje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej.

### **§ 34.**

Organy Federacji, których kadencja zakończyła się, działają do chwili ukonstytuowania się nowo wybranych organów i zobowiązane są im przekazać protokolarnie wszelki majątek i prowadzone sprawy Federacji.

## **ROZDZIAŁ V. MAJĄTEK FEDERACJI**

### **§ 35.**

1. Majątek Federacji stanowią nieruchomości, ruchomości, prawa majątkowe oraz fundusze.
2. Źródłami powstania majątku Federacji są:
  - a. składki członkowskie,
  - b. dochody z majątku Federacji,
  - c. dotacje, subwencje z budżetu państwa i budżetów samorządowych, darowizny, zapisy i spadki oraz zbiórki publiczne,
  - d. wpływy z działalności statutowej odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego.

### **§ 36.**

Federacja nie może:

1. udzielać pożyczek oraz zabezpieczać majątkiem Federacji zobowiązania w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osobom, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są zobowiązani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli zwane dalej osobami bliskimi;
2. przekazywać swojego majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
3. wykorzystywać swojego majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich chyba, że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Federacji;
4. dokonywać zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organizacji, członkowie jej organów lub pracownicy oraz ich osoby bliskie.

## **ROZDZIAŁ VI.**

### **ZMIANY STATUTU I ROZWIĄZANIE FEDERACJI**

1. Decyzja o rozwiązaniu Federacji wymaga uchwały Walnego Zebrania Członków przyjętej większością 2/3 głosów, w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania.
2. Zmiany Statutu wymagają uchwały Walnego Zebrania Członków przyjętej większością 2/3 głosów obecnych na Walnym Zebraniu.
3. Uchwalając rozwiązanie Federacji, Walne Zebranie Członków powołuje Komisję Likwidacyjną a także wskazuje fundacje i stowarzyszenia nie nastawione na zysk o celach możliwie najbliższych celom Stowarzyszenia, na których rzecz zostanie przekazany majątek Stowarzyszenia pozostały po zaspokojeniu jego zobowiązań.

