

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

**Warszawa, 29.08.2019 r.**

### **ZAMAWIAJĄCY:**

Polska Federacja Zatrudnienia Wspomaganego

02-085 Warszawa

ul. Ondraszka 3

[biuro@pfzw.pl](mailto:biuro@pfzw.pl)

[www.pfzw.pl](http://www.pfzw.pl)

---

### **ZAPYTANIE CENOWE**

**na szkoleniowców prowadzących szkolenie dla trenerów pracy z zakresu zatrudnienia wspomaganego w projekcie „Zatrudnienie wspomagane w praktyce – szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy (edycja II)”**

Polska Federacja Zatrudnienia Wspomaganego jako podmiot realizujący projekt pn. **„Zatrudnienie wspomagane w praktyce – szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy (edycja II)”**, współfinansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, w ramach Konkursu 1/2018 „Szansa – Rozwój - Niezależność” na zadania zlecone na podstawie art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych zwraca się z prośbą o wycenę zamówienia na szkoleniowców prowadzących szkolenie dla trenerów pracy z zakresu zatrudnienia wspomaganego w projekcie „Zatrudnienie wspomagane w praktyce – szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy (edycja II).

#### **I. Wymagania dotyczące Wykonawcy**

O zamówienie może się ubiegać wykonawca, który:

1. W zakresie wykonywania czynności szkoleniowca wiodącego spełnia następujące warunki:

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

- a. posiada dobrą znajomość problematyki aktywizacji zawodowej i funkcjonowania społecznego osób z różnymi rodzajami niepełnosprawności;
  - b. posiada dogłębną znajomość tematyki zatrudnienia wspomaganego (aksjologii, teorii, praktyki, historii, obecnego stanu wdrażania w Polsce i na świecie, efektywności);
  - c. posiada wiedzę dotyczącą potencjału i trudności oraz specyfiki aktywizacji zawodowej i funkcjonowania społecznego, w tym uczenia się, osób o różnych stopniach i rodzajach niepełnosprawności;
  - d. posiada praktyczną znajomość procesów i praktyki ZW, zgodnie ze standardami EUSE oraz wspierania ON o różnych rodzajach niepełnosprawności na otwartym rynku pracy i w funkcjonowaniu społecznym;
  - e. posiada wybraną wiedzę z zakresu funkcjonowania rynku pracy;
  - f. posiada wykształcenie wyższe;
  - g. posiada co najmniej 36 miesięczne doświadczenie w bezpośredniej pracy z ON w obszarze aktywizacji społeczno-zawodowej;
  - h. posiada co najmniej 3 lata doświadczenia dydaktycznego (prowadzenie wykładów i/lub szkoleń i/lub wygłaszanie referatów na konferencjach, itp.);
  - i. posiada doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń z zakresu ZW w liczbie minimum 200 godzin szkoleniowych, które zostały zrealizowane w ciągu ostatnich pięciu lat;
  - j. posiada ukończony kurs z zakresu ZW przeprowadzony przez osoby/instytucje/organizacje mające praktyczne doświadczenie we wprowadzaniu ON na otwarty rynek pracy zgodnie z metodą ZW;
2. W zakresie wykonywania czynności szkoleniowca wspomagającego spełnia następujące warunki:
- a. posiada dogłębną znajomość tematyki danego modułu;
  - b. posiada wiedzę dotyczącą potencjału i trudności oraz specyfiki aktywizacji zawodowej i funkcjonowania społecznego, w tym uczenia się, osób o różnych stopniach i rodzajach niepełnosprawności;
  - c. posiada wykształcenie wyższe;
  - d. posiada doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń z zakresu danego modułu,

## **II. Opis przedmiotu zamówienia**

Przedmiotem zamówienia objętego postępowaniem jest przeprowadzenie szkolenia dla trenerów pracy z zakresu zatrudnienia wspomaganego w projekcie „Zatrudnienie wspomagane w praktyce – szkolenia dla kandydatów na trenerów pracy (edycja II).

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
Szkolenie organizowane będzie dla 14 osobowej grupy szkoleniowej w Krakowie. Szkolenie odbywać się będzie w trybie trzech zjazdów, każdy ze zjazdów obejmować będzie trzy dni po 8 godzin każdego dnia w terminie :

1. Zjazd pierwszy – **11-13 września 2019 r.**,
2. Zjazd drugi - **18-20 września 2019 r.**,
3. Zjazd trzeci – **26-28 września 2019 r.**

Szkolenie prowadzone będzie przez dwuosobowy zespół: szkoleniowca wiodącego i wspomagającego.

Zadaniem szkoleniowca wiodącego będzie prowadzenie całego procesu grupowego, sprawdzenie prac domowych przygotowanych przez uczestników, a także przeprowadzenie i ocena egzaminu dla uczestników według zaleceń Zmawiającego.

Zadaniem szkoleniowca wspomagającego będzie współprowadzenie i wspomaganie szkoleniowca wiodącego w procesie szkolenia.

**Zakres merytoryczny szkolenia dla szkoleniowca wiodącego obejmować będzie:**

Zjazd pierwszy – 3 dni (11-13 września 2019 r.) – 24h

Moduł 1. Zatrudnienie wspomaganie i jego podstawy aksjologiczne – 6h

Moduł 2. Trener pracy – profil kompetencyjny, zadania w procesie pięciu kroków zatrudnienia wspomaganego, kodeks etyczny trenera pracy, warunki organizacyjne pracy trenerów – 6h

Moduł 3. Wsparcie osób z niepełnosprawnością w celu planowania i rozwoju kariery.

Tworzenie profilu zawodowego – 12h

Zjazd drugi – 3 dni (18-20 września 2019 r.) – 24h

Moduł 4. Model job coachingu – trening i coaching w procesie – 6h

Moduł 5. Marketing zatrudnienia wspomaganego w relacjach z pracodawcami – 10h

Moduł 6. Prawne aspekty zatrudnienia osób z niepełnosprawnością – 8h

Zjazd trzeci – 3 dni (26-28 września 2019 r.) – 24h

Moduł 7. Wspieranie w poszukiwaniu pracy. Znajdowanie stanowiska pracy i zaangażowanie pracodawcy – 8h

Moduł 8. Wspieranie w miejscu pracy i poza nim – 8h

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
Moduł 9. Wsparcie klienta z niepełnosprawnością na pięciu etapach zatrudnienia  
wspomaganego – podsumowanie. Budowanie zespołu trenerów – 8h

**Zakres merytoryczny szkolenia dla szkoleniowca wspomagającego obejmować będzie:**

Zjazd pierwszy – 3 dni (11-13 września 2019 r.) – 24h

Moduł 1. Zatrudnienie wspomaganie i jego podstawy aksjologiczne – 6h

Moduł 2. Trener pracy – profil kompetencyjny, zadania w procesie pięciu kroków zatrudnienia  
wspomaganego, kodeks etyczny trenera pracy, warunki organizacyjne pracy trenerów – 6h

Moduł 3. Wsparcie osób z niepełnosprawnością w celu planowania i rozwoju kariery.

Tworzenie profilu zawodowego – 12h

Zjazd drugi – 3 dni (18-19 września 2019 r.) – 16h

Moduł 4. Model job coachingu – trening i coaching w procesie – 6h

Moduł 5. Marketing zatrudnienia wspomaganego w relacjach z pracodawcami – 10h

Zjazd trzeci – 3 dni (26-28 września 2019 r.) – 24h

Moduł 7. Wspieranie w poszukiwaniu pracy. Znajdowanie stanowiska pracy i zaangażowanie  
pracodawcy – 8h

Moduł 8. Wspieranie w miejscu pracy i poza nim – 8h

Moduł 9. Wsparcie klienta z niepełnosprawnością na pięciu etapach zatrudnienia  
wspomaganego – podsumowanie. Budowanie zespołu trenerów – 8h

**Zamawiający dopuszcza możliwość składania oferty tylko na jednego członka zespołu  
szkoleniowego: szkoleniowca wiodącego bądź szkoleniowca wspomagającego.**

### **III. Klasyfikacja Wspólnego Słownika Zamówień (CPV)**

80500000-9 Usługi szkoleniowe

### **IV. Termin wykonania usługi**

Termin wykonania usługi: wrzesień 2019

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

## V. Kryterium oceny ofert

W celu wyboru najkorzystniejszej oferty Zamawiający dokona podziału ofert w zależności od zakresu przedmiotowego złożonej oferty na dwie grupy:

1. Szkoleniowca wiodącego,
2. Szkoleniowca wspomagającego.

Zamawiający dokona wyboru ofert spośród Wykonawców z powyższych grup spełniających kryteria określone w punkcie I w oparciu o poniższe kryteria:

### SZKOLENIOWIEC WIODĄCY

1. Cena – 50 %,

Punkty za kryterium cena zostaną obliczone na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Cena brutto oferty najtańszej}}{\text{Cena brutto oferty badanej}} \times 50 = \text{ilość punktów}$$

Przez cenę brutto oferty należy rozumieć całkowitą cenę za realizację przedmiotu zamówienia.

2. Doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń z zakresu ZW (godziny szkoleniowe) – 25 %

$$\frac{\text{Liczba godzin szkoleniowych oferty badanej}}{\text{Największa liczba godzin szkoleniowych ze złożonych ofert}} \times 25 = \text{ilość punktów}$$

3. Liczba godzin szkolenia, którą oferent gotowy jest prowadzić nieodpłatnie – 25 %

$$\frac{\text{Liczba godzin wolontariatu oferty badanej}}{\text{Największa liczba godzin wolontariatu ze złożonych ofert}} \times 25 = \text{ilość punktów}$$

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

### **SZKOLENIOWIEC WSPOMAGAJĄCY**

1. Cena – 50 %,

Punkty za kryterium cena zostaną obliczone na podstawie wzoru:

$$\frac{\text{Cena brutto oferty najtańszej}}{\text{Cena brutto oferty badanej}} \times 50 = \text{ilość punktów}$$

Przez cenę brutto oferty należy rozumieć całkowitą cenę za realizację przedmiotu zamówienia.

2. Doświadczenie w przeprowadzaniu szkoleń z zakresu ZW (godziny szkoleniowe) – 25 %

$$\frac{\text{Liczba godzin szkoleniowych oferty badanej}}{\text{Największa liczba godzin szkoleniowych ze złożonych ofert}} \times 25 = \text{ilość punktów}$$

3. Liczba godzin szkolenia, którą oferent gotowy jest prowadzić nieodpłatnie – 25 %

$$\frac{\text{Liczba godzin wolontariatu oferty badanej}}{\text{Największa liczba godzin wolontariatu ze złożonych ofert}} \times 25 = \text{ilość punktów}$$

### **VI. Termin i sposób złożenia ofert**

Ofertę należy złożyć w formie elektronicznej, na formularzu dołączonym do niniejszego zapytania, w terminie 7 dni kalendarzowych od daty ogłoszenia zapytania ofertowego tj. do dnia 5 września 2019 r., na adres: [biuro@pfzw.pl](mailto:biuro@pfzw.pl).

### **VII. Informacja o wynikach postępowania**

Zamawiający w terminie 2 dni od daty zakończenia naboru ofert poinformuje każdego z oferentów drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany w ofercie.

### **VIII. Uwagi końcowe**

Projekt współfinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych  
Niniejsze ogłoszenie nie jest ogłoszeniem w rozumieniu ustawy prawo zamówień publicznych. Niniejsze zapytanie ofertowe nie stanowi zobowiązania Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego do zawarcia umowy. Polska Federacja Zatrudnienia Wspomaganego może odstąpić od podpisania umowy bez podania uzasadnienia swojej decyzji.