



Karta Etyczna Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego

Celem Karty Etycznej PFZW jest określenie i przyjęcie norm postępowania, którymi będą się kierowały organizacje członkowskie i indywidualni członkowie podczas statutowej działalności PFZW oraz współpracy z innymi podmiotami w zakresie promocji i wdrażania zatrudnienia wspomaganego.

1. Każdy członek PFZW jest zobowiązany do działania w granicach obowiązującego prawa, najwyższych profesjonalnych kompetencji a także osobistej kultury współzycia i wzajemnego zaufania.
2. Przestrzeganie przyjętych w Karcie Etycznej norm etycznych ma na celu kształtowanie, umacnianie i rozwijanie dobrego imienia PFZW.
3. Powinnością każdego członka PFZW, z uwzględnieniem wszystkich aspektów przyjętych norm, jest kształtowanie w świadomości społecznej pozytywnego wizerunku osoby z niepełnosprawnością jako potencjalnego, rzeczywistego i równoprawnego uczestnika życia społecznego, w tym pracownika, oraz modelu zatrudnienia wspomaganego na otwartym rynku pracy.
4. Dla każdego Członka Federacji:
 - ✓ dobro osoby z niepełnosprawnością jest najwyższą wartością,
 - ✓ każda osoba z niepełnosprawnością jest autonomiczną jednostką posiadającą pełnię praw człowieka i wolności oraz indywidualny potencjał w zakresie bycia pracownikiem i członkiem wspólnoty pracowniczej,
 - ✓ Konwencja Narodów Zjednoczonych o prawach osób niepełnosprawnych jest wyznacznikiem kierunku wspierania osób z niepełnosprawnościami,
5. Członkowie PFZW w swojej bieżącej działalności są związani następującymi zasadami:
 - ✓ działaniem w taki sposób, aby podtrzymywać i umacniać dobre imię Federacji;
 - ✓ respektowaniem zasady reprezentowania Federacji oraz występowania w jej imieniu wyłącznie przez jej władze lub organy, chyba że Statut, decyzje lub uchwały właściwych władz lub organów Federacji stanowią inaczej,
 - ✓ kształtowaniem stosunków opartych na wzajemnym szacunku i zaufaniu oraz równości wśród członków Federacji, akceptując fakt, iż podważanie dobrego imienia każdego z członków będzie traktowane jako działanie wymierzone w całą Federację,
 - ✓ reagowaniem na przypadki sprzeniewierzenia się zasadom przez innych członków Federacji,
 - ✓ podejmowaniem się tylko tych prac, które leżą w ich zakresie kompetencji zawodowych, wiedzy i doświadczenia,
 - ✓ prezentowaniem publicznych oświadczeń w sposób obiektywny i zgodny z prawdą,
 - ✓ przestrzeganiem zasad ochrony własności intelektualnej, określonych w przepisach o prawie autorskim i prawach pokrewnych,
 - ✓ używaniem w polemikach na forum publicznym lub w mediach, rzeczowej i merytorycznej argumentacji – nie dążąc do podważenia dobrego imienia adwersarza i nie godząc w jego dobra osobiste,
 - ✓ budowaniem swojej reputacji zawodowej w oparciu o wartość własnego dorobku i bez konkurencji z innymi w sposób sprzeczny z obowiązującymi przepisami prawa
 - ✓ bezwzględnym wywiązywaniem się z podjętych zobowiązań wobec osób z niepełnosprawnościami, organizacji członkowskich i ich pracowników oraz zleceniodawców.

Niniejsza Karta Etyczna została przyjęta przez Walne Zebranie Członków Polskiej Federacji Zatrudnienia Wspomaganego w dniu 19 października 2016 roku.